

POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI QUALITÀ, SICUREZZA SUL LAVORO, TUTELA DELL'AMBIENTE E RESPONSABILITÀ SOCIALE

GATESAIR SRL si impegna ogni giorno, mettendo a disposizione tutte le risorse necessarie, per permettere ai propri clienti di trasmettere i loro segnali con la massima qualità, efficienza e con i più alti livelli di affidabilità. La società GATESAIR SRL definisce nei seguenti punti il proprio impegno al fine di soddisfare al meglio il cliente, i propri dipendenti e tutelare l'ambiente in cui l'azienda è inserita.

PRODOTTI NATI PER RISOLVERE PROBLEMI: I nostri prodotti hanno lo scopo ultimo di semplificare la gestione quotidiana delle reti di trasmissione da parte degli operatori del settore radiotelevisivo, i nostri clienti. Progettazione, competenza e tecnologia sono al servizio della funzionalità.

SOSTENIBILITÀ: Adottare con determinazione una politica di sostenibilità e tutela ambientale, fornendo condizioni per il miglioramento continuo della prestazione ambientale e prevenire l'inquinamento attraverso procedure definite, chiare e condivise che indirizzino le attività operative per garantire una corretta gestione dei rifiuti e degli scarti derivanti dalle lavorazioni e dagli impatti delle stesse.

AFFIDABILITÀ: Struttura e materiali progettati e scelti per assicurare semplicità e prestazioni durature nel tempo, cercando di minimizzare gli impegni per la successiva manutenzione.

SICUREZZA e RESPONSABILITÀ SOCIALE: Ridurre al minimo tecnicamente possibile i rischi nei luoghi di lavoro, garantendo la consultazione e partecipazione dei lavoratori in merito agli aspetti di sicurezza e salute sul lavoro e promuovendo la realizzazione di un ambiente di lavoro positivo, salubre e sicuro.

FLESSIBILITÀ E RAPIDITÀ: Capacità di personalizzare i nostri prodotti secondo le esigenze estetiche e tecniche del cliente, fornendo soluzione in tempi brevi.

INNOVAZIONE: Continua ricerca per esaltare il know-how tecnologico in modo da seguire costantemente l'evoluzione del mercato ed anticipare le esigenze degli operatori, attraverso fasi di sperimentazione e sviluppo continue.

CONFORMITÀ: Progettiamo e costruiamo apparecchiature conformi alle Leggi, Direttive e Regolamenti vigenti nel nostro Paese e nei Paesi di destinazione.

PREZZO: Efficienza nei processi e riduzione dei costi della non qualità per poter orientare le disponibilità economico finanziarie al miglioramento delle caratteristiche dei prodotti e non incorrere in sprechi, in modo da offrire prodotti che valgano il prezzo richiesto.

ASSISTENZA TECNICA: Tracciabilità dei prodotti e disponibilità di uno staff tecnico specializzato per poter risolvere tempestivamente eventuali necessità del nostro cliente, intervenendo con rapidità in un settore in cui il tempo è fondamentale.

MIGLIORAMENTO CONTINUO: All'avanguardia nella tecnica, ricercando prestazioni di prodotto sempre migliori ed imparando da ogni errore per migliorare il nostro sistema in modo da poterci confrontare direttamente con colossi del settore delle telecomunicazioni.

RESPONSABILITÀ: Il Cliente è il centro del nostro mondo. Lavoriamo con dedizione per mettere a sua disposizione le soluzioni migliori, al giusto prezzo, mantenendo fede ad ogni impegno contrattuale, ivi incluse le caratteristiche dei prodotti ed il rispetto dei termini di consegna.

L'adozione di un sistema di gestione sociale (SMS) è una decisione strategica di GATESAIR SRL che può contribuire a migliorare le proprie prestazioni sociali complessive e fornire una solida base per le iniziative di sviluppo sociale.

La Direzione di GATESAIR SRL ritiene che l'instaurazione del Sistema di Gestione Integrato (Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità Sociale) conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018, PAS24000:2022 sia la strada che porta all'attuazione della Politica ed al raggiungimento degli obiettivi di seguito specificati:

- rispetto delle leggi vigenti, delle prescrizioni contrattuali applicabile all'organizzazione ed ai soci in affari;
- rendere i luoghi sicuri e salubri, prevenendo lesioni e malattie correlate al lavoro, nonché migliorando proattivamente le proprie prestazioni relative al sistema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- garantire un controllo costante della conformità normativa aziendale, sia nei confronti dei principi legislativi cogenti che di quelli a cui l'azienda aderisce volontariamente;
- ottenimento della qualità prestabilita al minimo costo;
- preferenza per la prevenzione delle non conformità e dei problemi di non qualità, gestione ambientale e della sicurezza sul lavoro;
- rafforzamento del top management nel dimostrare leadership e impegno in relazione al sistema di gestione e per assicurare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori nello sviluppo, nella pianificazione, nell'implementazione e nel continuo miglioramento del sistema di gestione integrato;
- nessun compromesso in merito alla sicurezza dei lavoratori e ad una gestione ambientale conforme ai requisiti di legge dei servizi da fornire;
- responsabilizzazione di tutto il personale in merito alla qualità del proprio lavoro ed alla necessità di perseguire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e Responsabilità Sociale adempiendo ai requisiti espliciti ed impliciti del Cliente;
- responsabilizzazione delle Funzioni aziendali affinché assicurino l'applicazione della Politica Integrata ed il mantenimento in piena efficienza del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza e Responsabilità Sociale;
- pianificazione dell'addestramento del personale di tutte le funzioni ed a tutti i livelli, sensibilizzandolo alle problematiche ambientali interne ed esterne ed informandolo dei rischi connessi con la propria mansione ed attività;
- pianificazione del miglioramento della qualità; ottimizzazione del parco fornitori, attraverso la valutazione delle loro prestazioni e la selezione di prodotti, materiale ed attrezzature con minore impatto ambientale e con riduzione del rischio per i lavoratori; stimolare fornitori, clienti ed utenti ad operare, per quanto possibile, in un'ottica di miglioramento continuo e sviluppo sostenibile;
- ottimizzare i processi affinché si ottenga miglioramento della competitività aziendale e facilità nell'identificare i pericoli, tenere sotto controllo i rischi e sfruttare le opportunità del sistema di gestione integrato;
- utilizzo sostenibile delle risorse idriche, energetiche e naturali;
- attenta gestione delle sostanze potenzialmente pericolose per l'ambiente attraverso una valutazione dei rischi e degli effetti, e adozione di specifiche procedure;
- corretta compilazione ed archiviazione delle registrazioni della qualità, ambiente, salute e sicurezza, responsabilità sociale, che costituiscono la prova oggettiva della qualità del servizio;
- definizione di obiettivi/traguardi ambientali per le funzioni aziendali che permettano di verificare l'adequatezza ed il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità Sociale;
- riconoscere l'importanza degli aspetti legati ai cambiamenti climatici, impegnandosi a considerarne gli impatti, promuovendo azioni volte all'efficienza energetica, in coerenza con i principi dei propri sistemi di gestione per la qualità, l'ambiente e la salute e sicurezza sul lavoro.

La Direzione di GATESAIR SRL ha scelto di adottare lo standard volontario PAS 24000:2022 al fine di valorizzare e tutelare tutto il personale che opera sotto il proprio controllo e nella propria sfera di influenza. Tale adozione rappresenta un impegno concreto verso una gestione etica, responsabile e trasparente delle attività aziendali, promuovendo condizioni di lavoro dignitose, sicure e rispettose dei diritti umani fondamentali.

In conformità ai requisiti della PAS 24000, GATESAIR SRL applica i seguenti principi:

- **Divieto assoluto di lavoro minorile e gestione conforme dei giovani lavoratori.**

L'azienda non impiega in alcun caso lavoro minorile e non stipula rapporti di lavoro con soggetti al di sotto dell'età minima legalmente prevista per l'accesso al lavoro. Tuttavia, nel pieno rispetto delle normative vigenti e delle prescrizioni in materia di tutela dei giovani, GATESAIR SRL consente l'accesso ai propri locali a studenti inseriti in percorsi scolastici di stage o alternanza scuola-lavoro, con età compresa tra i 17 e i 18 anni. Tali presenze non configurano un rapporto di lavoro, ma esclusivamente un'attività formativa vigilata e autorizzata dagli enti scolastici; gli stagisti sono ammessi solo per mansioni non pericolose, adeguate alla loro età e capacità, e vengono sempre supervisionati da personale esperto. La loro tutela, sicurezza e salute rappresentano una priorità assoluta e sono garantite attraverso procedure dedicate, conformi ai requisiti cogenti e ai principi di responsabilità sociale della PAS 24000.

- **Rispetto dell'orario di lavoro, gestione corretta della retribuzione e divieto di lavoro forzato:**

GATESAIR SRL rispetta pienamente le settimane lavorative previste dal CCNL applicato, senza eccedere nei limiti consentiti e assicurando turnazioni equilibrate. Qualsiasi richiesta di lavoro straordinario, sempre conforme ai limiti di legge, ha natura volontaria e non coercitiva. L'azienda garantisce il rispetto di tutte le prescrizioni normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro, nonché il riconoscimento dei diritti retributivi stabiliti dalla legge e dal contratto collettivo.

- **Libertà di associazione, contrattazione collettiva e tutela delle libertà personali**

GATESAIR SRL riconosce e tutela il diritto di ogni lavoratore a riunirsi pacificamente, aderire ad associazioni sindacali, politiche o civiche e partecipare alle attività di contrattazione collettiva. L'azienda non ostacola in alcun modo tali libertà e garantisce un ambiente favorevole alla piena espressione dei diritti sindacali e di rappresentanza.

- **Non discriminazione e promozione dell'inclusione**

L'azienda contrasta ogni forma di discriminazione diretta o indiretta e assicura pari trattamento a tutti i lavoratori, indipendentemente da sesso, razza, etnia, colore, origine sociale, genetica, lingua, religione, convinzioni personali, opinioni politiche, appartenenza a minoranze, età, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra condizione personale.

GATESAIR SRL considera la diversità un valore e promuove una cultura inclusiva a tutti i livelli dell'organizzazione, favorendo ambienti in cui ogni persona possa esprimere pienamente il proprio potenziale. L'azienda applica pratiche disciplinari corrette, rispettose della dignità umana e conformi alle normative.

- **Criteri retributivi equi, salari dignitosi e benefit**

GATESAIR SRL garantisce il rispetto dei salari minimi, degli straordinari, dei permessi e delle prestazioni previste dalla normativa vigente. La retribuzione riconosciuta ai lavoratori è adeguata a garantire un tenore di vita dignitoso e conforme alle prassi di settore.

L'azienda richiede inoltre ai propri fornitori il rispetto degli stessi principi, affinché l'intera catena di fornitura rispetti il diritto a condizioni di lavoro giuste e dignitose.

Monitoraggio, miglioramento continuo e coinvolgimento degli stakeholder

In coerenza con i requisiti PAS 24000 e per garantire un monitoraggio costante delle proprie performance sociali, GATESAIR SRL ha istituito un **Social Performances Team** dedicato alla verifica periodica del rispetto dei requisiti, all'analisi dei rischi sociali e alla proposta di azioni di miglioramento.

Durante il Riesame annuale della Direzione, vengono definiti obiettivi sociali specifici, misurabili e coerenti con il principio di miglioramento continuo, che rappresenta uno dei cardini del sistema di gestione.

Particolare importanza viene attribuita al coinvolgimento attivo dei lavoratori, dei fornitori e di tutte le parti interessate. L'azienda promuove momenti di formazione, comunicazione e sensibilizzazione sui temi della responsabilità sociale al fine di costruire un'organizzazione consapevole, partecipativa e responsabile.

GATESAIR SRL garantisce inoltre la documentazione, l'implementazione e la conservazione di tutte le informazioni relative al proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, assicurandone accessibilità e trasparenza alle parti interessate che desiderino prenderne visione.

**L'impegno di ogni membro del nostro staff, ciascuno nell'ambito della propria mansione ed operatività, è fondamentale per rendere il marchio GATESAIR simbolo dei valori sopra espressi:
"Quality as a corporate culture".**